



KLASA: 011-03/24-02/01

URBROJ: 2133-87-2/02-24-07

Karlovac, 24. listopada 2024.

Na temelju članka 11. stavka 1. podstavka 3. i članka 33. stavka 1. podstavka 3. Statuta Javne ustanove Regionalne razvojne agencije Karlovačke županije, KLASA: 007-04/23-01/01, URBROJ: 2133-87-6-23-29 od 31. svibnja 2023., Upravno vijeće Javne ustanove Regionalne razvojne agencije Karlovačke županije na 17. sjednici održanoj dana 24. listopada 2024. donosi

IZMJENE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu Javne ustanove Regionalne razvojne agencije Karlovačke županije (KLASA: 011-03/22-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-23-11 od 13. lipnja 2023., KLASA: 011-03/22-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-23-12 od 24. studenoga 2023., KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-24-01 od 25. travnja 2024., KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-24-04 od 1. srpnja 2024.) (u daljnjem tekstu: Pravilnik o radu) mijenja se članak 8. koji sada glasi: „Radni odnos između radnika i poslodavca zasniva se ugovorom o radu na temelju prethodno provedenog javnog natječaja kojeg raspisuje ravnatelj.

Iznimno od stavka 1. ovog članka, radni odnos u Ustanovi može se zasnovati ugovorom o radu i bez javnog natječaja:

1. na određeno vrijeme, u slučaju hitne potrebe za obavljanjem poslova koji zbog važnosti poslovanja Ustanove ne trpe odgodu, do zasnivanja radnog odnosa na temelju javnog natječaja, ali ne dulje od 6 mjeseci
2. s osobama koje se primaju u radni odnos na određeno vrijeme radi zamjene privremeno odsutnog radnika po osnovi bolovanja, rodiljnog ili roditeljskog dopusta, plaćenog dopusta i neplaćenog dopusta
3. s državnim službenicima ili namještenicima ili službenicima i namještenicima u lokalnoj ili područnoj (regionalnoj) samoupravi ili radnicima ustanova, ako su se kod postojećih poslodavaca zaposlili na temelju javnog natječaja.

U slučaju iz stavka 2. točke 1. ovog članka, radni odnos može se zasnovati i s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete radnog mjesta iz Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i plaćama radnika poslodavca, ali ne dulje od 6 mjeseci.

Ugovor o radu je sklopljen kada su se ugovorne strane suglasile o bitnim sastojcima ugovora.

Prava i obveze iz radnog odnosa zasnivaju se od trenutka kada ugovor o radu potpišu obje ugovorne strane, odnosno na dan koji je određen kao dan početka rada, odnosno kao dan zasnivanja prava i obveza iz radnog odnosa koji je kao takav utvrđen ugovorom o radu.“



Članak 2.

Sve ostale odredbe Pravilnika o radu (KLASA: 011-03/22-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-23-11 od 13. lipnja 2023., KLASA: 011-03/22-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-23-12 od 24. studenoga 2023., KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-24-01 od 25. travnja 2024., KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-24-04 od 1. srpnja 2024.) ostaju na snazi i primjenjuju se u cijelosti.

Članak 3.

Ove Izmjene Pravilnika o radu donesene su dana 24. listopada 2024., a stupaju na snagu 8. (osmog) dana nakon dana objave na oglasnoj ploči poslodavca.

Predsjednik Upravnog vijeća
Ivo Pekić, mag. iur., v. r.

Ove Izmjene Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči Javne ustanove Regionalne razvojne agencije Karlovačke županije dana 24. listopada 2024. i stupaju na snagu dana 1. studenoga 2024.

Ove Izmjene Pravilnika o radu izrađene su u dva (2) primjerka.

RAVNATELJICA
Maja Dujmović, v. r.