



KLASA: 011-03/24-02/01

URBROJ: 2133-87-6/02-25-12

Karlovac, 31. listopada 2025.

Na temelju članka 11. stavka 1. podstavka 3. i članka 33. stavka 1. podstavka 3. Statuta Javne ustanove Regionalne razvojne agencije Karlovačke županije, KLASA: 007-04/23-01/01, URBROJ: 2133-87-6-23-29 od 31. svibnja 2023., Upravno vijeće Javne ustanove Regionalne razvojne agencije Karlovačke županije na 26. sjednici održanoj dana 31. listopada 2025. donosi

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu Javne ustanove Regionalne razvojne agencije Karlovačke županije (KLASA: 011-03/22-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-23-11 od 13. lipnja 2023., KLASA: 011-03/22-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-23-12 od 24. studenoga 2023., KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-24-01 od 25. travnja 2024., KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-24-04 od 1. srpnja 2024., KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-24-04 od 28. kolovoza 2024. - pročišćeni tekst, KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-2/02-24-07 od 24. listopada 2024., KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-6/02-25-10 od 17. travnja 2025.) (u daljnjem tekstu: Pravilnik o radu) mijenja se članak 22. koji sada glasi:

„Radnik koji je zaposlen i radi u punom radnom vremenu kod jednog poslodavca (u daljnjem tekstu: matični poslodavac), odnosno radi u nepunom radnom vremenu kod više matičnih poslodavaca, tako da je njegovo ukupno radno vrijeme 40 sati tjedno, može dodatno raditi na temelju ugovora o dodatnom radu za drugog poslodavca.

Radnik iz stavka 1. ovog članka dužan je prije početka rada kod drugog poslodavca pisanim putem obavijestiti matičnog poslodavca o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem.

Matični poslodavac može pisanim putem zatražiti od radnika da prestane obavljati dodatan rad kod drugog poslodavca, ako za to postoje objektivni razlozi, osobito ako je to protivno zakonskoj zabrani natjecanja ili ako se obavlja unutar rasporeda radnog vremena radnika kod matičnog poslodavca.“

Članak 2.

U Pravilniku o radu mijenja se članak 23. koji sada glasi:

„Ugovor o dodatnom radu može se sklopiti na određeno ili na neodređeno vrijeme u skladu s odredbama Zakona o radu.“

Članak 3.

U Pravilniku o radu mijenja se članak 31. koji sada glasi:

„Radnik na probnom radu mora pokazati stručne i radne sposobnosti koje će biti definirane internim aktom poslodavca.“

Članak 4.

U Pravilniku o radu u članku 32. mijenja se stavak 1. koji sada glasi:



„Radniku na probnom radu bit će dodijeljen mentor koji će pratiti njegov rad, pri čemu će se odgovornosti mentora i radnika pobliže urediti internim aktom poslodavca.“

Članak 5.

U Pravilniku o radu mijenja se članak 36. koji sada glasi:

„Način osposobljavanja pripravnika i dodjeljivanje mentora pripravniku pobliže će se urediti internim aktom poslodavca.“

Članak 6.

U Pravilniku o radu nakon Poglavlja 13.3. pod nazivom „Sudska zaštita prava iz radnog odnosa“, dodaje se novo Poglavlje 13.4. pod nazivom „Zakonska zabrana natjecanja“.

Članak 7.

Iza članka 128. ovog Pravilnika dodaje se novi članak 128.a koji glasi:

„Za vrijeme trajanja radnog odnosa kod poslodavca, radnik ne smije bez odobrenja poslodavca, za svoj ili tuđi račun, obavljati niti sklapati poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac.

Radnik ne smije ulaziti u poslovne odnose s pravnim ili fizičkim osobama koje sudjeluju u postupcima nabave usluga, roba ili radova koje poslodavac provodi.

Radnik će za vrijeme trajanja radnog odnosa staviti poslodavcu na raspolaganje sve svoje radne mogućnosti, a sredstva i prostorije poslodavca će koristiti isključivo u svrhu obavljanja poslova temeljem sklopljenog ugovora o radu.

Povreda obveza iz prethodnih stavaka ovog članka predstavlja razlog za izvanredan otkaz.

Ako je u vrijeme zasnivanja radnog odnosa poslodavac znao da se radnik bavi obavljanjem određenih poslova, a nije od njega zahtijevao da se prestane time baviti, smatra se da je radniku dao odobrenje za bavljenje takvim poslovima.

Poslodavac može odobrenje iz stavka 1. odnosno stavka 5. ovog članka opozvati poštujući pri tome propisani ili ugovoreni rok za otkaz ugovora o radu.“

Članak 8.

Sve ostale odredbe Pravilnika o radu (KLASA: 011-03/22-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-23-11 od 13. lipnja 2023., KLASA: 011-03/22-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-23-12 od 24. studenoga 2023., KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-24-01 od 25. travnja 2024., KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-24-04 od 1. srpnja 2024., KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-5/02-24-04 od 28. kolovoza 2024. - pročišćeni tekst, KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-2/02-24-07 od 24. listopada 2024., KLASA: 011-03/24-02/01, URBROJ: 2133-87-6/02-25-10 od 17. travnja 2025.) ostaju na snazi i primjenjuju se u cijelosti.



Članak 9.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu donesene su dana 31. listopada 2025., a stupaju na snagu 8. (osmog) dana nakon dana objave na oglasnoj ploči poslodavca.

Predsjednik Upravnog vijeća
Ivo Pekić, mag. iur., v. r.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči Javne ustanove Regionalne razvojne agencije Karlovačke županije dana 31. listopada 2025. i stupaju na snagu dana 8. studenoga 2025.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu izrađene su u dva (2) primjerka.

RAVNATELJICA
Maja Dujmović, v. r.